

APÊNDICE I AO TERMO DE REFERÊNCIA
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA - ESG			
Número do Processo:	60585.001153/2019-91		
Número da Licitação:			
Data do Pregão:		Horário	
Descrição do Serviço:	Bombeiro Civil, de nível básico.		
Município (s) da prestação de serviço			
		<i>Brasília - DF</i>	
Número de meses de execução contratual:			12 Meses
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo - (SINDIBOMBEIROS/DF			2020
Unidade de medida			SERVIÇO
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):			8
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 2.955,82
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Bombeiro Civil
3	Data base da categoria		SEAC
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO		5171-10
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>			
Módulo 01 – Composição da Remuneração			VALOR
A	Salário Base		R\$ 2.955,82
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII	30%
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII	

		Base de cálculo: Salário mínimo		Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%					
D	Adicional Noturno							R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna reduzida							R\$ 0,00	
G	Outros (especificar)							R\$ 0,00	
Valor da Remuneração								R\$ 3.842,57	
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.									
Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)									
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários									
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceikro) salário, férias e adicional de férias									
A	13º Salário						8,33%	R\$ 320,09	
B	Férias e Adicional de férias						12,10%	R\$ 464,95	
	Total						20,43 %	R\$ 785,04	
Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.									
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.									
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.									
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.									
A	INSS						20,00%	R\$ 925,52	
B	SESI ou SESC						1,50%	R\$ 69,41	
C	SENAI ou SENAC						1,00%	R\$ 46,28	
D	INCRA						0,20%	R\$ 9,26	
E	Salário educação						2,50%	R\$ 115,69	
F	FGTS						8,00%	R\$ 370,21	
G	SAT	3 %	FAP:	1,00000			3,00%	R\$ 138,83	
H	SEBRAE						0,60%	R\$ 27,77	
Total								36,80 %	R\$ 1.702,96
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.									

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(NR)**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/ Alimentação	R\$ 468,00
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 0,00
D	Odontológico	R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 0,00
G	Benefício natalidade	R\$ 0,00
H	Outros (especificar)	R\$ 0,00
I	Outros (especificar)	R\$ 0,00
	Total	R\$ 468,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário

2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 785,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.702,96
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 468,00
	Total	57,23 %	R\$ 2.955,99

Módulo 3 – Provisão para rescisão

A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 16,14
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,29

C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 128,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 74,55
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 27,43
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 24,98
Total		7,11%	R\$ 273,11
<p>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.</p> <p>Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.</p>			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 62,25
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 53,41
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,77
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 12,68
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,77
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
Total		3,38%	R\$ 129,88
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	Total		R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Substituto nas Ausências Legais				R\$ 129,88	
4.2	Substituto na Intrajornada				R\$ 0,00	
	Total				R\$ 129,88	
Módulo 05 – Insumos Diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)				R\$ 108,32	
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)			R\$ 0,00	
C	Material	(custo mensal por empregado)			R\$ 0,00	
D	Outros (especificar)				R\$ 0,00	
		--			R\$ 0,00	
Total de Insumos Diversos					R\$ 108,32	
Nota: Valores mensais por empregado.						
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00%	R\$ 292,39	
B	Lucro			7,00%	R\$ 532,16	
C	Tributos			Alíquot a	R\$ 824,55	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	156,52
			COFINS:	7,60%		720,95
			CPRB	0,00%		0,00

	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		474,31
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25%	25,25%	R\$ 2.176,34
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 3.842,57
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 2.955,99
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 273,11
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 129,88
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 108,32
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 7.309,87
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 2.176,34
Valor total proposto por empregado					R\$ 9.486,21
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D) x (E)
Bombeiro Cívil, de nível básico.	R\$ 9.486,21	04	R\$ 37.944,83	02	R\$ 75.889,66
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 75.889,66
Valor Anual dos Serviços					R\$ 910.675,93

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA ESCOLA SUPERIOR DE GUERRA - ESG			
Número do Processo:	60585.001153/2019-91		
Número da Licitação:			
Data do Pregão:		Horário	
Descrição do Serviço:	Bombeiro Civil Líder, formado em curso técnico, ou em técnico em prevenção e combate a incêndio.		
▶ Município (s) da prestação de serviço	Brasília - DF		
▶ Número de meses de execução contratual:			12 Meses
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo - (SINDIBOMBEIROS/DF			2020
▶ Unidade de medida			SERVIÇO
▶ Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):			1
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 3.663,00	
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Bombeiro Civil Líder	
3	Data base da categoria	SEAC	
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5171-10	
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada</p>			
Módulo 01 – Composição da Remuneração			VALOR

A	Salário Base						R\$ 3.663,00	
B	Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII			30%		R\$ 1.098,90
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII						
		Base de cálculo: Salário mínimo				Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%		
D	Adicional Noturno							R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida							R\$ 0,00
G	Outros (especificar)							R\$ 0,00
Valor da Remuneração								R\$ 4.761,90
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.								
Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)								
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários								
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceikro) salário, férias e adicional de férias								
A	13º Salário						8,33%	R\$ 396,67
B	Férias e Adicional de férias						12,10%	R\$ 576,19
	Total						20,43%	R\$ 972,86
Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.								
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.								
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.								
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.								
A	INSS						20,00%	R\$ 1.146,95
B	SESI ou SESC						1,50%	R\$ 86,02
C	SENAI ou SENAC						1,00%	R\$ 57,35
D	INCRA						0,20%	R\$ 11,47

E	Salário educação				2,50%	R\$ 143,37
F	FGTS				8,00%	R\$ 458,78
G	SAT	3%	FAP:	1,00000	3,00%	R\$ 172,04
H	SEBRAE				0,60%	R\$ 34,41
Total					36,80%	R\$ 2.110,39
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)						
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte					R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/ Alimentação					R\$ 468,00
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ 0,00
D	Odontológico					R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez					R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo					R\$ 0,00
G	Benefício natalidade					R\$ 0,00
H	Outros (especificar)					R\$ 0,00
I	Outros (especificar)					R\$ 0,00
	Total					R\$ 468,00
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.						
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário						
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias				20,43%	R\$ 972,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				36,80%	R\$ 2.110,39
2.3	Benefícios Mensais e diários					R\$ 468,00

	Total	57,23%	R\$ 3.551,25
Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 20,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,60
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 159,52
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 92,38
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 34,00
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 30,95
	Total	7,11%	R\$ 338,45
<p>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que porventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.</p> <p>Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.</p>			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 77,14
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 66,19
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,95
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 15,71
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,95
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
	Total	3,38%	R\$ 160,95

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada					
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00	
	Total			R\$ 0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 160,95	
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$ 0,00	
	Total			R\$ 160,95	
Módulo 05 – Insumos Diversos				Valor (R\$)	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 108,32	
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00	
C	Material	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00	
D	Outros (especificar)			R\$ 0,00	
		--		R\$ 0,00	
Total de Insumos Diversos				R\$ 108,32	
Nota: Valores mensais por empregado.					
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00% R\$ 356,83	
B	Lucro			7,00% R\$ 649,44	
C	Tributos			Alíquota R\$ 1.006,27	
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	14,25% 191,02	
		COFINS:	7,60%		879,84
		CPRB	0,00%		0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		578,84
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25% 25,25% R\$ 2.655,97		
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.					
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.					
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)	
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 4.761,90	
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 3.551,25	
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 338,45	
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 160,95	
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 108,32	
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 8.920,87	
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 2.655,97	
Valor total proposto por empregado					R\$ 11.576,85	
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D) x (E)
Bombeiro Civil Líder		R\$ 11.576,85	01	R\$ 11.576,85	01	R\$ 11.576,85
Valor Mensal dos Serviços						R\$ 11.576,85
Valor Anual dos Serviços						R\$ 138.922,16